

# Decentrale selectie komt eraan

Voorlopig gaat het overal anders

**Steeds meer universiteiten selecteren hun studenten decentraal. Over enkele jaren zal er zelfs geen landelijke loting meer bestaan. Hoe gaat dat selecteren eigenlijk in zijn werk? En hoe ging dat vroeger? Floor Verhoef en Maartje Conijn**

In de jaren zestig groeide het aantal geneeskunde-studenten flink en ontstond er een tekort aan studieplekken. De Tweede Kamer boog zich over het onderwerp en besloot, om het hoofd te bieden aan al die studenten, een extra geneeskundefaculteit te openen aan de Erasmus Universiteit in Rotterdam. Dit bood echter maar een tijdelijke oplossing: de studieplekken werden opnieuw schaars. Uiteindelijk werd in 1972 de

centrale loting ingevoerd. Studenten werden hierbij aan de hand van hun eindexamencijfers ingedeeld in groepen en, via loting, geselecteerd voor de opleiding. Het meerdere malen uitloten van Meike Vernooij, een studente met een 9,6 gemiddeld, zorgde ervoor dat in 2000 de loting werd aangepast. Scholieren met een 8 of hoger kregen vanaf dat moment direct toegang tot de opleiding. Daarnaast konden universiteiten ervoor kiezen om 50 procent

## Amsterdam UvA

Aantal plaatsen: 350  
Decentraal: 75%  
Methode: 2 rondes.  
1e ronde: een toets.  
2e ronde: een hoorcollege met een toets en een gesprek.



## Amsterdam VU

Aantal plaatsen: 350  
Decentraal: 50%  
Methode: 2 rondes. 1e ronde: beoordeling cv en motivatie.  
2e ronde: 3 selectiedagen met colleges en toetsen.



## Nijmegen

Aantal plaatsen: 330  
Decentraal: 100%  
Methode: 1e weg via cursus van 80 uur in april met na 4 weken een meerkeuzetoets en schrijfpoddracht over de bestudeerde stof. Alleen toegankelijk voor 6-vwo'ers. 2e weg via portfolio en 2 toetsdagen. Toegankelijk voor iedereen.



## Rotterdam

Aantal plaatsen: 455  
Decentraal: 80%  
Methode: beoordeling cv met motivatie en het maken van een toets. Alleen toegankelijk voor studenten met een 7 of hoger gemiddeld.



van hun eerstejaars decentraal te selecteren. Universiteiten mochten voor deze groep zelf de methode van selectie bepalen. De Erasmus Universiteit was de eerste die startte met het decentraal selecteren van haar studenten. Op dit moment maken zes van de acht medische faculteiten gebruik van een decentrale selectie.

Nu staan er opnieuw veranderingen op stapel. Vanaf dit studiejaar mogen universiteiten alle studenten decentraal selecteren. En vanaf 2015 wordt de loting afgeschaft en zijn de universiteiten verplicht al hun studenten decentraal te selecteren.

### Sterke verschillen

De universiteiten moeten dus in de toekomst de beste studenten via decentrale selectie binnen weten te halen. De huidige manieren van selecteren blijken echter sterk van elkaar te verschillen (zie overzicht). De ene univer-

saars) vond het prettig dat zij haar cv en motivatie in kon zetten bij de decentrale selectie: 'Ik vond het opstellen van een portfolio, met referenties en een motivatiebrief, heel goed. Je krijgt daardoor de mogelijkheid om te beargumenteren waarom je graag geneeskunde wilt doen en je enthousiasme over de opleiding toelichten.'

De verschillende selectiemethodes kunnen ook doorslaggevend zijn voor de keuze van de stad. Lisa: 'Als ik heel eerlijk ben, heb ik alleen vanwege de decentrale selectie voor Nijmegen gekozen. Die leek me het makkelijkst, omdat je het in eigen hand hebt. Mijn cv was niet goed genoeg, dus toen bleef eigenlijk alleen Nijmegen over.' Voor Anniek was de methode van selecteren minder doorslaggevend: 'Ik heb voor Maastricht gekozen, omdat het probleemgestuurd leren mij heel erg aanspreekt. Nadat ik twee keer ben uitgeloot, heb ik me opgegeven voor de decentrale selectie, omdat ik hier al twee jaar had gestudeerd.'

Utrecht en Leiden zijn de enige universiteiten die (nog) niet meedoen aan de decentrale selectie. Vanaf het studiejaar 2014-2015 zal ook Leiden decentraal gaan selecteren. Hoe zij dit gaan doen is nog niet bekend. Omdat in Utrecht jaarlijks de helft van de eerstejaars wordt toegelaten met een 8 gemiddeld, hebben zij decentrale selectie nooit nodig gevonden.

## 'Iemand die goed kan leren, hoeft nog geen goede arts te worden'

siteit hecht veel waarde aan je cv en motivatie, terwijl de andere puur op kennis selecteert. Lisa van der Werff uit Nijmegen (eerstejaars) vertelt: 'Ik vond het fijn dat er een kennistoets was, waarbij je jezelf kon voorbereiden. Aan de andere kant weet ik niet of deze methode wel helemaal eerlijk is. Iemand die goed kan leren en die goed een essay kan schrijven, hoeft natuurlijk nog geen goede arts te worden.' Anniek Raaijmakers uit Maastricht (tweede-

### Standpunt KNMG Studentenplatform

Op dit moment kun je in bijna elke stad terecht voor de decentrale selectie. De manier waarop geselecteerd wordt verschilt echter sterk per universiteit. Nu de loting afgeschaft gaat worden vindt het KNMG Studentenplatform het belangrijk dat er onderzoek gedaan wordt naar de verschillende manieren van selecteren zodat in de toekomst een wetenschappelijk onderbouwde methode gehanteerd kan worden, en de selectie aan de deur inderdaad leidt tot betere artsen in de toekomst! [knmg Studentenplatform](#)

#### Utrecht

Aantal plaatsen: 304  
Decentraal: 0%  
Methode: geen, alleen centrale loting.



#### Maastricht

Aantal plaatsen: 341  
Decentraal: 55%  
Methode: 2 rondes.  
1e ronde: beoordeling cv en motivatie.  
2e ronde: selectiedag met toetsen.



#### Groningen

Aantal plaatsen: 410  
Decentraal: 50%  
Methode: 2 rondes.  
1e ronde: beoordeling activiteiten naast school, reflectie.  
2e ronde: selectiedag met toetsen.



#### Leiden

Aantal plaatsen: 315  
Decentraal: 5-16%  
Methode: diploma van Pre University geeft direct toegang tot de opleiding.

